

Wir suchen eine

Teamassistenz Verkehrswende - 20h/ Woche (w/m/d)

Einfach Einsteigen e.V.

Postanschrift:

Postfach 106052

28060 Bremen

Büro:

Jakobikirchhof 9,

28195 Bremen

www.einsteigen.jetzt

bewerbung@einsteigen.jetzt

Facebook: [@einsteigen.jetzt](https://www.facebook.com/einsteigen.jetzt)

Twitter: [@einsteigenjetzt](https://twitter.com/einsteigenjetzt)

Bewerbungsfrist verlängert bis zum 16.03.2022!

Einfach Einsteigen setzt sich für eine soziale und ökologische Verkehrswende ein, die wir als einen gesellschaftlicher Transformationsprozess verstehen. Der momentane Schwerpunkt unserer Arbeit sehen wir in der Stärkung des Nahverkehrs, um ihn durch Ausbau und Fahrscheinfreiheit zum Rückgrat der Verkehrswende zu machen. Wir verstehen uns als aktive Ideenschmiede mit dem Charakter eines nichtkommerziellen Social-Startups. Wir entwickeln übertragbare, vorbildhafte Konzepte, deren Umsetzung wir durch Kampagnen, Lobbyarbeit und strategische Projekte vorantreiben. Unser Ziel ist es Vorbilder für eine funktionierende Verkehrswende zu schaffen. Angefangen haben wir mit einem Konzept für einen fahrscheinfreien, umlagefinanzierten Nahverkehr in Bremen und einem Ausbaukonzept für die Straßenbahn. Weitere Konzepte für den Raum Bremen und Niedersachsen sind in Entwicklung. Unsere strategischen Projekte wie Barcamps, das Public-Transport-Lab und die ÖffiCON setzen darauf, die Vernetzung, Forschung und Ausbildung rund um Nahverkehr und Verkehrswende in der Region, aber auch bundesweit und darüber hinaus zu stärken.

Für die Unterstützung unseres Team suchen wir zum 1. April 2022 (gerne auch früher) eine Teamassistenz. Zu Deinen Aufgaben gehört die Unterstützung und Entlastung unseres Kernteams bei organisatorischen Aufgaben sowie des Teams als Ganzes. Zu den Bereichen, in denen Du uns unterstützt, gehören unter anderem:

- Finanzen (Buchhaltung, Abrechnungen, Antragstellung und Abwicklung)
- Personalmanagement (Zusammenarbeit mit Lohnbuchhaltung, Zeugnisse, Formales)
- Teamentwicklung (Betreuung von Freiwilligen, Hilfskräften und Praktikant*innen, Controlling, Teamevents)
- Überblick und Controlling Projekte und Jahresplanung.

Die Stelle ist zunächst auf 20h/Woche ausgelegt und auf 3 Jahre befristet. Sie soll perspektivisch schrittweise auf bis zu 30h/Woche erweitert und entfristet werden. Auch wenn wir aufgrund der Pandemie zum Schutz unseres Teams vorübergehend andere Regelungen treffen, arbeiten wir im Normalfall überwiegend in Präsenz und setzen die Bereitschaft dazu voraus.

Was Du mitbringen solltest:

- ein abgeschlossenes Studium oder Ausbildung und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung mit Referenzen aus denen hervorgeht, dass Du Erfahrungen in den oben genannten Bereichen hast.
- Erfahrung in der Arbeit in Vereinen, Initiativen oder Nichtregierungsorganisationen ist wünschenswert und Erfahrung in der professionellen Außenkommunikation mit Behörden, Unternehmen und Initiativen in Deutsch und Englisch ist Voraussetzung
- Bereitschaft, Fähigkeit und Interesse daran langfristig in einer wachsenden und einer sich wandelnden Organisation zu arbeiten und Dich dabei ggf. in neue Bereiche einzuarbeiten.
- Selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Loyalität, Humor, ein lösungsorientierter Umgang mit etwaigen Konflikten, eine schnelle Auffassungs-

gabe, Kreativität und die Fähigkeit zum strukturierten und gut organisierten Arbeiten und umgehen mit verschiedenen Arbeitsstilen

- Kenntnisse unserer Inhalte und der Bremer Gegebenheiten bzw. die Bereitschaft sich diese anzueignen.

Was bieten wir?

Du triffst auf ein Team mit flachen, aber vorhandenen Hierarchien, mit Idealen und hohen Ambitionen. Wir sind keine 9 to 5 Organisation, allein deshalb, weil bei uns niemand mehr als 30h/ Woche arbeiten soll. Denn Zeit für Familie, Freund*innen und Freizeit finden wir wichtig. Ebenso eine Arbeitsatmosphäre, in der sich alle wohlfühlen, man offen miteinander umgeht und Probleme ausgesprochen und angegangen werden. Dennoch sind wir nicht perfekt, aber vielleicht kannst Du ja einen Beitrag leisten, damit wir besser werden! Das heißt auch, dass wir uns um Geschlechtergerechtigkeit sowie Diversität bemühen und diese fördern wollen. Wir freuen uns dementsprechend über Bewerber*innen mit den unterschiedlichsten Hintergründen.

Einmal die Woche gibt es ein Teammeeting, in dem wir uns über aktuelle Projekte und Entwicklungen austauschen. Unsere monatlichen Teamtage dienen dazu unser Team zu stärken, uns gemeinsam fortzubilden und an Themen zu arbeiten, die im Alltag zu wenig Raum finden. Zudem machen wir gelegentlich einen Betriebsausflug. Außerhalb von Pandemiezeiten kocht eine Person für den Rest des Büros und wir essen Mittags zusammen.

Corona

Du musst damit rechnen, dass wir zum Schutz unseres Teams, während der Pandemie eher hohe Anforderungen, die über die staatlichen Regelungen hinaus gehen, stellen. Aktuell ist unser Team ist komplett geimpft und geboostert, und im Büro gilt eine 2G-Regelung. Wir testen regelmäßig, limitieren die Zahl der Menschen, die gleichzeitig im Büro sein können, haben CO2 Messgeräte, die uns regelmäßig ans Lüften erinnern und wenn mehr als eine Person in einem Raum ist, gilt FFP2-Maskenpflicht.

Bewerbungsschluss

Wir streben an, die Stelle so schnell wie möglich zu besetzen, spätestens aber zum 1. April 2022. Offizieller Bewerbungsschluss ist der 16. März 23:59. Wir behalten uns daher vor, geeignete Bewerber*innen bereits vorher zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen.

Bitte schicke die üblichen Bewerbungsunterlagen als PDF an: bewerbung@einsteigen.jetzt.

An diese Adresse kannst Du auch eventuelle Fragen richten. Hinweis: Es ist besser Fragen per Mail an uns zu richten. Falls es Dir wirklich wichtig ist, mit uns zu telefonieren, schreib bitte eine Telefonnummer und Dein Anliegen in eine Mail.